



TRAVAILLER À AGUILERA VOS AVANTAGES



1

VACANCES & JOURS DE CONGÉS

- Organisation en cycles de travail déroulé sur l'année (Facilite l'organisation vie professionnelle et personnelle)
- **Repos cycliques** réguliers (accord 35h)
- **Jours de repos Habillage** pour le personnel paramédical



2

SERVICE AUX SALARIÉS

- **Cafétéria** : Tarifs avantageux, entre 3€ et 4€ par repas
- **Badge distributeurs boissons et alimentaire** : 50% de réduction
- **Abonnement bus** pris en charge à hauteur de 50%
- **Budget Comité d'Entreprise** supérieur, augmentation de 0,25% par l'employeur soit 18 600 € de plus pour 2020
- **Participation au 1% mobilité logement** :
Accompagnement du salarié dans la recherche, la location, l'acquisition ou les travaux d'un logement via Action Logement

3

PRIMES ET COMPLÉMENT DE SALAIRE



- **Quote-part 13^{ème} mois et Complément 13^{ème} mois**
- **Prime différentielle** : 3.4% du salaire (CCN =0)
- **Astreintes déplacées Bloc / SSPI majorées** (250% au lieu de 200% CCN).
- **Prime Bloc** de 105€ par mois (convention collective = 0)
- **Majoration Fériés et Dimanche pour les astreintes**
- **Prime NAO** de 60€ par mois (convention collective = 0)
- **Sujétions Nuit** : ASD : 22.93 €/Nuit et IDE : 23.21€/Nuit (Conv. Collective = 10% du taux horaire)
- **Dimanche et fériés** 45.45% du Pt (convention collective = 10% du taux horaire)
- **Prime Formation** de 50€ par mois (convention collective = 0)

- **Valorisation SEGUR** de 206€ à 260€ par mois
- **2 premiers jours de carence payés** (convention collective = 0)
- **Intéressement et participation**



4

PROTECTION DES SALARIÉS

- **Mutuelle à 1.60 €/mois pour le salarié** (possibilité de faire adhérer la famille et/ou le conjoint)
- **Veille et vigilance médicale** (CLIN, Vaccination, ...)
- **Entretiens individuels Psychologues** gratuit à titre personnel ou professionnel : *Sandrine POING : 06-86-83-26-98 et Emmanuelle MAREST : 06.11.41.65.65*
- **Groupe de parole pour les soignants** avec un psychologue du travail
- **Prise en compte de la pénibilité** : actions menées (audits, ateliers,...).
- **Sensibilisation à la sécurité et à la pénibilité** : formation à la sécurité incendie, Habilitation électrique, PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique)
- **Fonds d'aide sociale Malakoff-Médéric** : aide permis, garde d'enfant, aide-ménagère, en cas de coup dur ou maladie.

COMMUNICATION & DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



5

- Encourage la montée en qualification des salariés : Prime Diplôme Universitaire
- Parcours de formation par métier (40 parcours)
- Plan de formation : 1.3 % de la Masse salariale en 2021
- Bilans de compétences
- Intranet / Zoom / Interface
- Entretiens annuels et professionnels



6

POUR LES PLUS ANCIENS

- Congés ancienneté entre 1 et 3 jours de repos supplémentaires par an à partir de 55 ans
- Possibilité de continuer à adhérer à la mutuelle collective lors du départ à la retraite
- Priorité d'affectation à un poste dont les horaires de travail sont mieux adaptés
- Entretien de 2ème partie de carrière à la demande
- Possibilité de se former sur la retraite pendant les heures de travail
- En vue de la retraite, possibilité de baisser son temps de travail mais de maintenir sa cotisation retraite à 100%

7

ASPECTS PRATIQUES



- Accès facile en Bus
- Parking gratuit accessible aux salariés
- Achats de sabots et chaussures de sécurité par la clinique
- Gestion des tenues de travail
- Web salariés : consultation à la maison de son planning de travail et de ses compteurs Octime.

ET AUSSI....

Massages assis pour les salariés

Journées Qualité

Forum mobilité

Vous pouvez vous renseigner auprès du service RH

Permanences :

- Mardi et jeudi : 15h-17h
- Vendredi : 10h-11h

 POUR PLUS D'INFORMATIONS



Urgences, Médecine, Chirurgie,

21 rue de l'Esatagns

64 200Biarritz

0 826 96 64 64

Service 0,15 €/min
+ prix appel

www.clinique-aguilera.capio.fr



www.facebook.com/CapioAguilera